

Organisasjonsplan for Glassverket Idrettsforening



Vedtatt på årsmøtet 15.4.2021

Endringslogg

Versjon	Endring	Godkjent
1.0	Dokumentet ble godkjent første gang.	21.6.2017
1.1	Justert organisering av styret og grupper. Rekruttlag tatt inn som egen gruppe med tilhørende styremedlem.	12.9.2017
1.2	Justert organisering av styret og grupper <ul style="list-style-type: none"> - Håndball rekrutt fjernet som egen gruppe med tilhørende styremedlem - Styremedlem med ansvar for klubbdrift fjernet - Gruppen topphåndball endrer navn til Håndball senior (alle seniorlag og 18-års lag vil tilhøre denne gruppen, både herrer og kvinner) Klubbens handlingsplan i perioden 2018-2022 er lagt inn.	21.6.2018
1.3	Endret organisering av styret og grupper <ul style="list-style-type: none"> - Håndball senior og håndball bredde slått sammen til én gruppe med én representant i styret - Driftsutvalg fjernet - Styremedlem sportslig leder fjernet - Styremedlem uten spesifikt ansvar fjernet - Varamedlem opprettet - Nestleder tildelt ansvar for kommunikasjon - Ungdomsutvalg opprettet - E-sport gruppe opprettet - Roller og hovedoppgaver i arbeidsutvalgene (håndball, fotball, idrettsskole) er beskrevet - Handlingsplan fjernet 	18.6.2020
1.4	- Endret punkt 3.1.1. Styret. Opprettet styremedlem med økonomiansvar	15.4.2021

GIF ER GLEDE, INNSATS OG FELLESSKAP

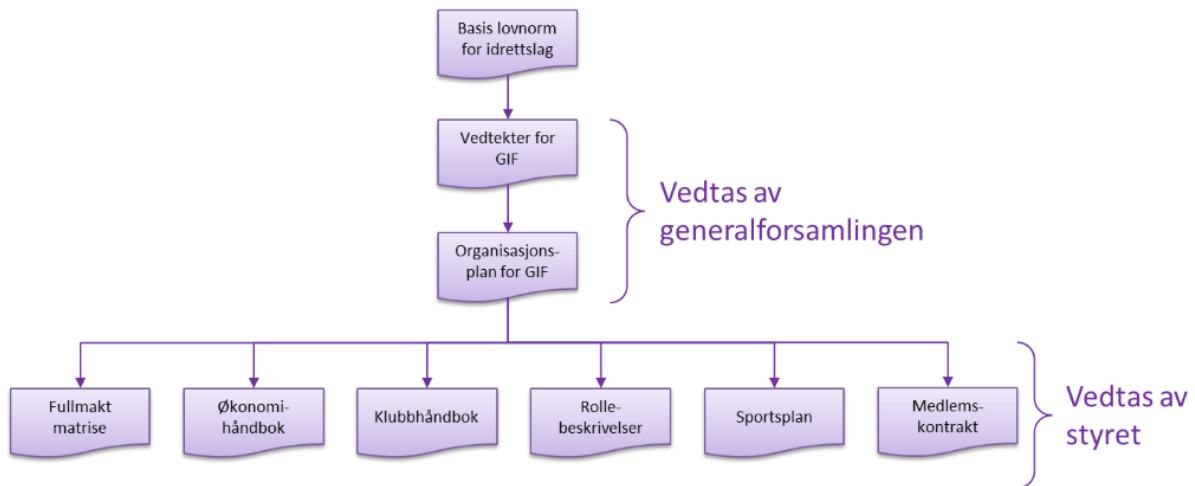
Innholdsfortegnelse

1	Innledning	4
2	Klubbens formål og verdigrunnlag	4
2.1	<i>Idrettslagets formål</i>	4
2.2	<i>Hvordan skaper vi verdi for medlemmene?</i>	5
2.3	<i>Visjon; «Gla' i GIF»</i>	5
2.4	<i>Verdigrunnlag</i>	5
2.5	<i>Målsettinger</i>	6
3	Generalforsamlingens føringer for drift	6
3.1	<i>Organisering</i>	6
3.1.1	Styret	7
3.1.2	Sportslig utvalg	8
3.1.3	Særidrettsgruppene (fotball og håndball)	9
3.1.4	Idrettsskolen	11
3.1.5	E-sport	12
3.1.6	Ungdomsutvalg	12
3.1.7	Administrasjonen	12
3.2	<i>Fullmaktstruktur</i>	13
3.3	<i>Økonomiske bestemmelser</i>	13
4	Generalforsamlingens føringer for sportslig tilbud	13
4.1	<i>Grunnprinsipper</i>	13
4.2	<i>Barneidrett</i>	14
4.3	<i>Ungdomsløftet</i>	14
4.3.1	Idrett for alle:	14
4.3.2	Ungt lederskap:	14
4.3.3	Fremtidens utøvere:	14
5	Generalforsamlingens føringer for medlemskap	14

1 Innledning

Organisasjonsplanen er klubbens overordnede styringsdokument ved siden av klubbens vedtekter. Organisasjonsplanen skal, iht vedtektene, godkjennes av årsmøtet. Organisasjonsplanen skal beskrive de overordnede føringene årsmøtet har vedtatt og som klubben skal operere innenfor, og er å anse som et «oppdragsdokument» fra årsmøtet til styret.

Figuren nedenfor viser hvilke styringsdokumenter klubben opererer med.



Organisasjonsplanen vedtas av generalforsamlingen, mens underliggende dokumenter må godkjennes av styret.

Dokumentene skal etterleves.

2 Klubbens formål og verdigrunnlag

2.1 Idrettslagets formål

Glassverket idrettsforenings formål er definert i lagets vedtekter basert på NIF's lovnorm:

§ 1 Formål

- (1) Idrettslagets formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF).
- (2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som **idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet**.
- (3) Idrettslaget skal gi et **allsidig sportslig tilbud** til medlemmene, og **ved samarbeid og kameratskap bidra til et positivt nærmiljø**.

For GIF er det viktig å fokusere både på det sportslige tilbudet og oppgaven relatert til å bidra til et positivt nærmiljø.

Et allsidig sportslig tilbud innebærer GIF sine 3 opprinnelige idretter (håndball, fotball og ski), og har i nyere tid også lagt til rette for allidrett for de minste medlemmene, og IFO for de yngste trinnene i skolen.

GIF ER GLEDE, INNSATS OG FELLESKAP

Å bidra til et positivt nærmiljø skjer både gjennom å tilby et allsidig sportslig tilbud, men også gjennom andre aktiviteter i regi av klubben. Klubben skal være en pådriver for en **Positiv Utvikling av Lokal-Samfunnet** i bydelen (PULS-prosjektet). Vi skal samarbeide med alle som ønsker å bidra til å skape aktivitet, positivitet, trygghet, samhold og fellesskap for gjennom det å bygge byens beste oppvekst- og nærmiljø. Vi ønsker å legge våre ressurser «på bordet» og oppfordrer alle andre organisasjoner og ressurspersoner å gjøre det samme. Sammen kan vi få til mer enn hver for oss.

2.2 Hvordan skaper vi verdi for medlemmene?

GIF skal gi medlemmene muligheter. Muligheter til å mestre en eller flere idretter på sitt nivå (breddeidrett), og muligheter til å nå helt til topps innen de idrettene klubben tilbyr.

Medlemmene skal *motiveres* innenfor de mulighetene de gis og gjennom det oppleve *mestring* som igjen skal gi nye *muligheter* og nye utfordringer. Trenerne og støtteapparat skal ha fokus på positiv forsterkning og å bygge medlemmene opp både i sportslige ferdigheter, men også med gode holdninger basert på klubbens verdigrunnlag.

Breddeidretten skal bidra til å holde flest mulig aktive lengst mulig, og for de som ønsker å satse mot toppidrett skal klubben legge til rette for samarbeid med andre klubber slik at utøvere kan få regionale, nasjonale og/eller internasjonale muligheter. For begge områdene skal det legges vekt på et godt sosialt miljø og klubbens verdigrunnlag.

Innenfor de idrettene klubben tilbyr skal klubben enten selv ha utviklingsmuligheter helt opp til toppidrettsnivå, eller ha samarbeidsavtaler med andre klubber slik at våre medlemmer kan drive sin idrett på toppnivå.

2.3 Visjon; «Gla' i GIF»

GIF har en ambisiøs visjon – slik en visjon skal være: **«Gla' i GIF»** er ment å gi oss den retningen vi trenger for at alle i klubben og rundt klubben, blir **Gla' i GIF** gjennom det arbeidet vi gjør i klubben og gjennom det tilbudet medlemmene får hos oss.

Vi ønsker at du som medlem skal bli **«Gla' i GIF»** fordi du opplever gode treninger, utvikling, sosialt fellesskap og glede i det du gjør hos oss. Vi ønsker at foreldre/foresatte og besteforeldre skal bli **«Gla' i GIF»** fordi barna har det bra, vi har et godt tilbud i nærmiljøet og fokuserer på kvalitet i det vi gjør. Vi ønsker at supporterne våre skal være **«Gla' i GIF»** fordi vi spiller bra, følger FAIR PLAY reglene og er gode forbilder. Vi ønsker at motspillerne våre er **«Gla' i GIF»** fordi vi gir de en god kamp. Vi ønsker at trenerne våre er **«Gla' i GIF»** fordi de får muligheter til å utvikle både seg selv og sine lag. Vi ønsker at naboene våre er **«Gla' i GIF»** fordi de opplever oss som et positivt innslag i bydelen. Vi ønsker til og med at *revisoren* vår skal være **«Gla' i GIF»** fordi vi gjør ting skikkelig.

Visjonen er ment å gi oss en retning når valg skal tas slik at vi vurderer alt vi gjør opp mot hva som gjør de vi involverer **Gla' i GIF**.

2.4 Verdigrunnlag

Klubbens verdier er vedtatt som følger:

Glede

Vi må fremme *idrettsgleden* i det vi gjør i klubben. Som medlem skal du ha det gøy på trening og vi skal ha et positivt fokus i alt vi gjør i klubben. Vi skal bygge hverandre gode, skryte mye av hverandre og ta vare på hverandre.

Innsats

Ingen ting kommer av seg selv. Hos oss må du yte en *innsats* og selv ta del i det å skape vår kultur

GIF ER GLEDE, INNSATS OG FELLESKAP

både på og utenfor banen. Din egen fremgang som utøver er avhengig av deg selv og det du yter på trening og kamper, og den er avhengig av en rekke ansatte, foreldre og foresatte som bidrar til at klubben vår, arrangementer, kurs og treninger skal kunne gjennomføres. I GIF gjør vi alle en innsats for å bygge Glede, prestasjoner og Fellesskap.

Fellesskap

Samarbeid og kameratskap skal bidra til et positivt nærmiljø. Vi tror på at alle skal få være med, at du passer på at lagkameratene dine har det bra, at ingen i GIF blir utsatt for mobbing og at vi tar godt vare på hverandre. GIF skal være et trygt sted å være og vi tror *vi kommer lengre sammen – enn hver for oss*.

Våre verdier skal være reflektert på hver trening, i hvert møte og i alle sammenhenger noe skjer i regi av GIF.

2.5 Målsettinger

Klubbens overordnede målsetting uttrykkes gjennom «**Flest mulig – lengst mulig**». Vi ønsker å skape aktivitet for flest mulig mennesker i vårt område, slik at de holder seg i aktivitet lengst mulig i livet. For å legge til rette for å holde flest mulig i aktivitet lengst mulig, har klubben utarbeidet en handlingsplan. Den til enhver tid gjeldende handlingsplan definerer klubbens målsettinger på lang og kort sikt.

3 Generalforsamlingens føringer for drift

3.1 Organisering

Glassverket idrettsforening er en juridisk enhet registrert i Brønnøysundregistrene med organisasjonsnummer 975 569 306. Klubben er tilknyttet Viken idrettskrets og medlem av følgende særforbund:

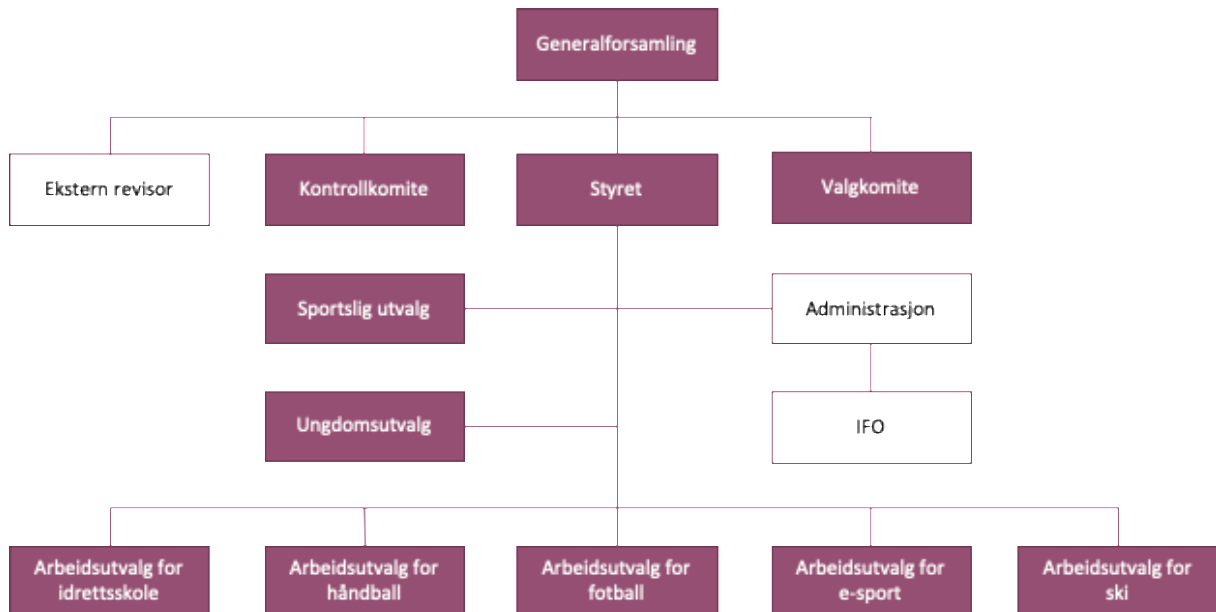
- Norges Fotballforbund
- Norges Håndballforbund
- Norges Skiforbund

Klubbens høyeste myndighet er Generalforsamlingen som møtes på de årlige årsmøtene og ved ekstraordinære årsmøter etter behov. Mellom årsmøtene er det klubbens styre som har i oppgave å sikre daglig drift og utvikling i tråd med lovnormen i NIF og vedtektene i klubben.

I tillegg til styret skal klubben ha en valgkomite og en kontrollkomite iht vedtektene. Gitt at klubben har omsetning som krever ekstern revisor, har klubben også engasjert dette.

Klubbens organisering er som følger:

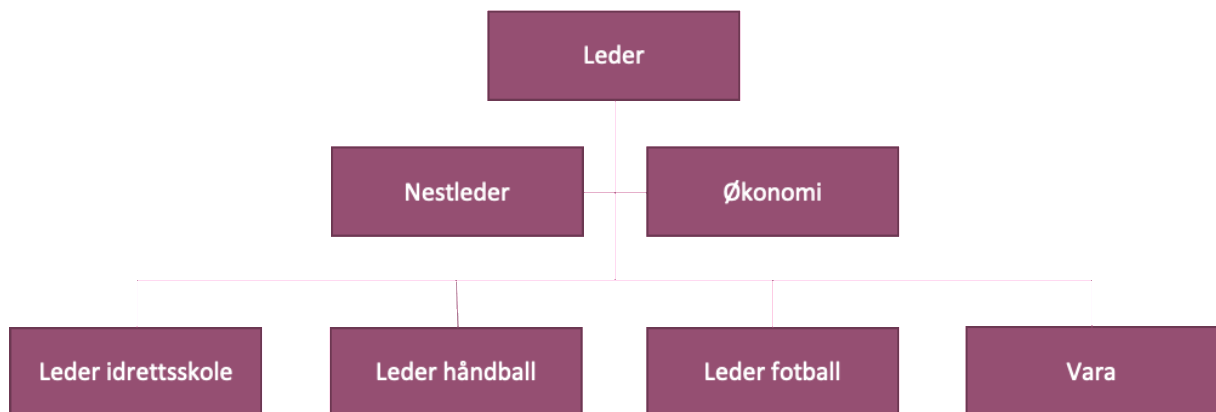
GIF ER GLEDE, INNSATS OG FELLESSKAP



Nedenfor kommer en beskrivelse av styret, grupper, utvalg og administrasjonen.

3.1.1 Styret

Styret skal ivareta daglig drift og gjennomføre vedtak som fattes på årsmøtet. Klubben har ett styre, gruppene er organisert som arbeidsutvalg og underlagt styret. Styret er organisert som følger:



Detaljert beskrivelse av de ulike rollene i styret er gitt i klubbens rollekatalog. Nedenfor følger overordnet beskrivelse av de ulike rollene.

Styreleder har det overordnede ansvaret for klubbens drift og skal følge opp økonomien spesielt tett, herunder ha dialogen med kontrollkomite og ekstern revisor.

Styreleder har ansvar for å kalle inn til og gjennomføre styremøter, og har ansvaret for at det blir avholdt årsmøte innenfor lovens frist.

Nestleder er styreleders stedfortreder ved behov og skal være like godt oppdatert som styreleder på klubbens driftssituasjon. Nestleder skal i tillegg ha det overordnede ansvaret for å bidra til en målrettet, tydelig og åpen kommunikasjon i klubben både internt med medlemmene, og eksternt med samfunnet og andre relevante aktører.

GIF ER GLEDE, INNSATS OG FELLESSKAP

Styremedlem økonomi har et særskilt oppfølgingsansvar for økonomistyring på vegne av styret.

Styremedlemmene for idrettsskole, håndball og fotball er ansvarlig for sine grupper. De kan selv tiltre som gruppeleder, eller de kan foreslå en annen person som gruppeleder. Styret skal godkjenne valg av gruppeledere etter forslag fra styremedlemmene.

Dersom en annen person enn styremedlemmene tiltre som gruppeledere er styremedlemmene ansvarlig for å følge opp gruppeledere, og det er styremedlemmene som skal rapportere status til styret på vegne av gruppen de har ansvaret for.

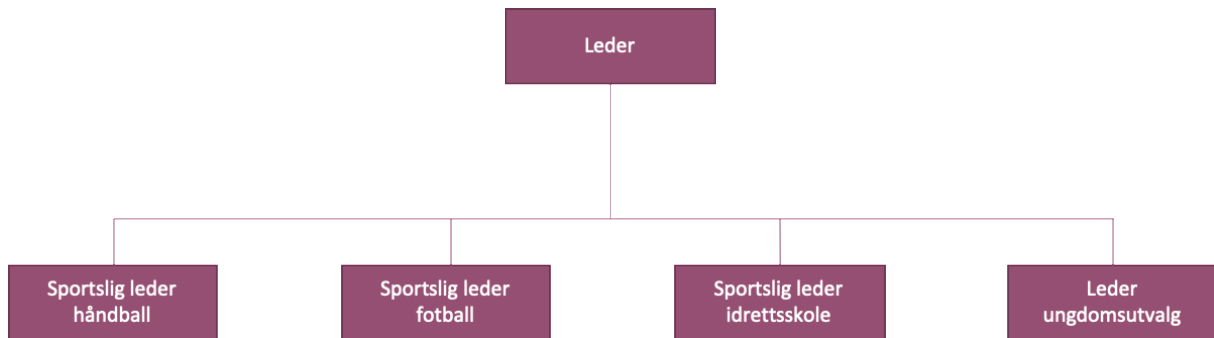
Varamedlem skal delta på styremøter med stemmerett når noen av de øvrige styremedlemmene er forhindret i å møte. Varaen skal være oppdatert på det som foregår i styret, og har derfor adgang til å delta på alle styremøter å si sin mening. Varaen kan påta seg ulike oppgaver og ha ansvar for disse.

3.1.2 Sportslig utvalg

Sportslig utvalg har til hensikt å sikre helhetlig idrettsfaglige føringer i klubben, på tvers av de ulike gruppene. Medlemmene skal oppleve at de samme idrettsfaglige prinsippene ligger til grunn for tilbudet uavhengig av hvilken idrett man trener. Konkret skal Sportslig utvalg ivareta følgende mandat:

- a) Sikre at klubbens treningstilbud er i tråd med idrettsfaglige retningslinjer og føringer fra NIF og Olympiatoppen som fremstilt i figur «*Rammer for sportslig utvikling*» nedenfor.
- b) Sikre at klubben utdanner nok kompetente trenere til å sikre et idrettsfaglig godt tilbud til klubbens medlemmer.
- c) Sikre at klubben utdanner nok kompetente dommere innen de ulike idrettene klubben tilbyr. Selve dommerutdanningen må organiseres og følges opp av de respektive gruppene.
- d) Sikre at alle grupper ivaretar og følger opp NIF sine føringer om barnekompledere, Fair Play/ fair play vertskap og foreldrevettregler.
- e) Sikre sportslig/ idrettsfaglig samarbeid på tvers av alle undergrupper/ avdelinger i klubben.
- f) Sikre at klubbens visjon "Gla' i GIF" ligger til grunn for det treningstilbudet klubben gir.
- g) Sikre at klubbens verdigrunnlag "GLEDE – INNSATS – FELLESSKAP" ivaretas i alle avdelingers treningstilbud.
- h) Sikre at klubbens trenere er kjent med og følger felles retningslinjer ("Trenerplakat") for trenere i klubben.
- i) Bidra til aktiv kompetansedeling mellom trenere i ulike deler av klubben og sikre idrettsfaglig utvikling av trenerne i klubben.
- j) Fordele treningstid i klubbens anlegg mellom grupper og lag i samarbeid med gruppene.

GIF ER GLEDE, INNSATS OG FELLESSKAP



3.1.3 Særidrettsgruppene (fotball og håndball)

Gruppenes primære oppgave er å organisere og levere det sportslige tilbudet. Det innebærer at gruppene må sørge for at «daglig drift» av egen aktivitet blir ivaretatt. Dette innebærer bl.a. følgende:

- dialog med eget særforbund (krets/ region)
- administrere overganger mellom klubber i samarbeid med administrasjonen
- melde behov for treningstid/ halltid/ banetid til administrasjonen
- sørge for at hvert lag har kvalifisert(e) trener(e)
- sørge for at hvert lag har en lagleder («oppmann»)

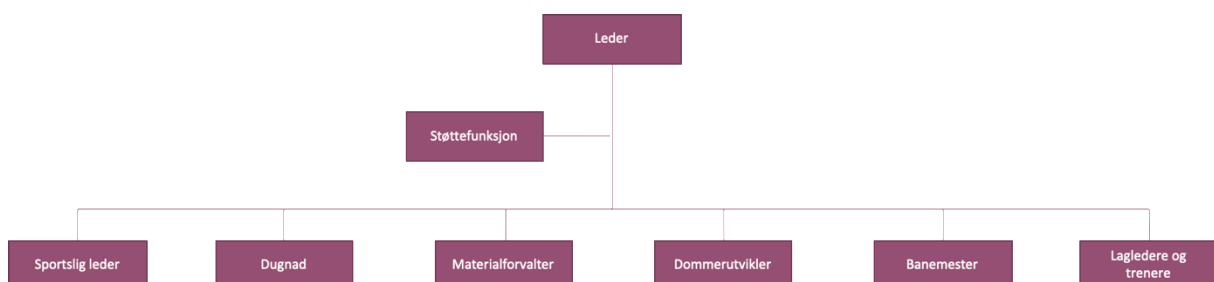
- påmelding til seriespill, cuper og renn
- planlegge og avholde treninger
- planlegge og gjennomføre kamper og renn
- planlegge og gjennomføre treningssamlinger
- sørge for at egne spillere/ utøvere har nødvendige lisenser og forsikringer

- sørge for at det opprettes nødvendig kommunikasjon mellom gruppeleder, trener/ lagleder og foreldre/foresatte for det enkelte lag
- planlegge og gjennomføre sosiale tilstelninger for det enkelte lag, årskull eller gruppe
- organisere reiser og opphold for lag/ gruppe ved deltakelse på større cuper/ arrangement

- sørge for at klubbens retningslinjer blir fulgt
- utarbeide underlag til lagenes og gruppens budsjett
- følge opp lagene ift vedtatt budsjett
- følge opp påløpte kostnader pr lag og ivareta de gruppe spesifikke oppgavene knyttet til regnskap
- månedlig status- og økonomirapportering til styret

For å ivareta disse oppgavene skal hver gruppe ha et arbeidsutvalg bestående av ulike roller. Figurene nedenfor viser hvordan dette skal se ut:

Fotball:



GIF ER GLEDE, INNSATS OG FELLESSKAP

Fotballgruppens oppgaver skal fordeles slik:

Leder: representerer fotballgruppen i styret og skal sørge for at gruppen holdes orientert om styrets saker og beslutninger som er relevante. Skal utarbeide budsjett, og har det overordnede ansvaret for at gruppen opererer innenfor de økonomiske rammene som er satt.

Støttefunksjon: skal bistå leder ved behov og har ansvar for å følge opp de systemene gruppen benytter, herunder FIKS, Rubic og Treningsøkta.

Sportslig leder: har ansvaret for å starte opp nye kull som kommer inn i fotballgruppen og har ansvaret for å koordinere trenere, hospitering og spillerutvikling. Sportslig leder skal tildele treningstider til fotballgruppen, og koordinere dette med sportslig leder i håndball- og barneidrettsgruppen.

Dugnad: har ansvaret for å legge til rette for og sørge for at fotballgruppen gjennomfører nødvendig antall dugnader. Normalt skal dette være: Ruskenaksjon, flaskeinnsamling, Kiwi pakkedugnad, loppemarked, fotballskole, Drammenscup, Kiosk- og kampverter, banerydding. Eventuelt andre ved behov.

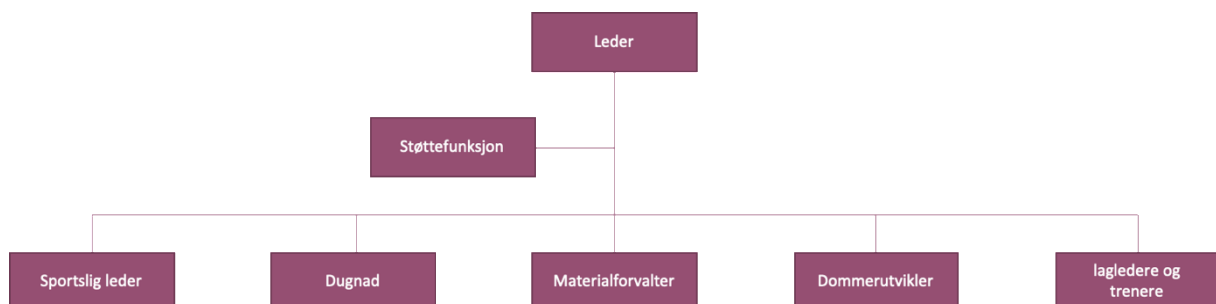
Materialforvalter: skal sikre at spillere og lag har nødvendig treningsutstyr og drakter. Skal samarbeide med kubbens utstyrsleverandører og gjøre felles bestillinger av GIF klær. Materialforvalter skal ha kontroll på utstyr i bua på banen.

Dommerutvikler: skal være bindeleddet mellom Buskerud fotballkrets og klubbens dommere. Har ansvaret for å gjennomføre klubbdommerkurs og følge opp klubbens dommere i fotball sesongen.

Banemester: har ansvaret for åpning og stenging av banene og skal i denne forbindelse være kontaktperson mot Drammen kommune. Gjelder særlig klipping, merking og lysforhold. Banemester har og ansvaret for vedlikehold av utstyr på banene (mål, nett, innbytterbenker etc).

Lagledere og trenere: har ansvaret for å planlegge og gjennomføre treningsøkter og kamper, og skal organisere påmeldinger til seriespill og cuper. Det skal opprettes nødvendig kommunikasjonskanaler med spillere /foresatte, og lagleder og trener har ansvar for god informasjonsflyt. Lagledere og trenere har ansvaret for lagets drakter og utstyr.

Håndball:



Håndballgruppens oppgaver skal fordeles slik:

Leder: representerer håndballgruppen i styret og skal sørge for at gruppen holdes orientert om styrets saker og beslutninger som er relevante. Skal utarbeide budsjett, og har det overordnede ansvaret for at gruppen opererer innenfor de økonomiske rammene som er satt.

GIF ER GLEDE, INNSATS OG FELLESSKAP

Støttefunksjon: skal bistå leder ved behov og har ansvar for å følge opp de systemene gruppen benytter, herunder Turneringsadmin (TA), Rubic og Learn Handball.

Sportslig leder: har ansvaret for å starte opp nye kull som kommer inn i håndballgruppen og har ansvaret for å koordinere trenere, hospitering og spillerutvikling. Sportslig leder skal tildele treningstider til håndballgruppen, og koordinere dette med sportslig leder i fotball- og barneidrettsgruppen.

Dugnad: har ansvaret for å legge til rette for og sørge for at håndballgruppen gjennomfører nødvendig antall dugnader. Normalt skal dette være: kiosk-, billett- og sekretariats vakter og Glasscup. Eventuelt andre ved behov.

Materialforvalter: skal sikre at spillere og lag har nødvendig treningsutstyr og drakter. Skal samarbeide med kubbens utstyrsleverandører og gjøre felles bestillinger av GIF klær. Materialforvalter skal ha kontroll på utstyr i utstyrsrommet i hallen.

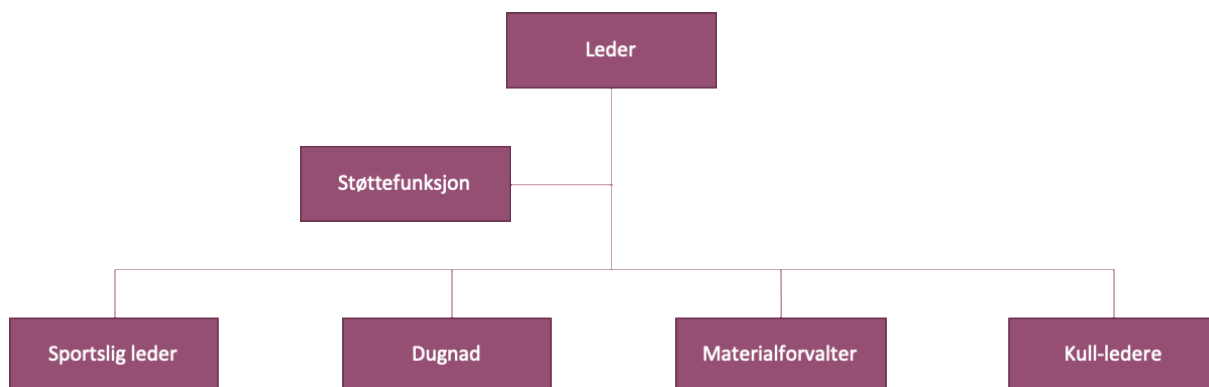
Dommerutvikler: skal være bindeleddet mellom Region Sør og klubbens dommere. Har ansvaret for å gjennomføre klubbdommerkurs, og følge opp klubbens dommere i håndball sesongen.

Lagledere og trenere: har ansvaret for å planlegge og gjennomføre treningsøkter og kamper, og skal organisere påmeldinger til seriespill og cuper. Det skal opprettes nødvendig kommunikasjonskanaler med spillere /foresatte, og lagleder og trener har ansvar for god informasjonsflyt. Lagledere og trenere har ansvaret for lagets drakter og utstyr.

3.1.4 Idrettsskolen

Idrettsskolen skal sikre klubbens tilbud til barn fra 3 år og opp til og med 5. trinn (barneidretten).

Idrettsskolen skal ha et arbeidsutvalg bestående av ulike roller:



Idrettsskolens oppgaver skal fordeles slik:

Leder: representerer idrettsskolen i styret og skal sørge for at gruppen holdes orientert om styrets saker og beslutninger som er relevante. Skal utarbeide budsjett, og har det overordnede ansvaret for at gruppen opererer innenfor de økonomiske rammene som er satt. Har ansvaret for at det søkes om at klubben kan være barnehåndballturneringsarrangør, og skal koordinere dette med administrasjonen og dugnadsansvarlig i gruppen.

Støttefunksjon: skal bistå leder ved behov og har ansvar for å følge opp de systemene gruppen benytter, herunder Turneringsadmin (TA), Fiks, Rubic, Fotballøkta og Learn Handball.

Sportslig leder: har ansvaret for å starte opp nye kull som kommer inn i barneidretten. Sportslig leder skal tildele treningstider til barneidrettsgruppen og skal følge opp behov for og ønsker for trenerutdanning.

GIF ER GLEDE, INNSATS OG FELLESSKAP

Dugnad: har ansvaret for å legge til rette for og sørge for at barneidrettsgruppen gjennomfører nødvendig antall dugnader. Normalt skal dette være: gjennomføring av barnehåndballturneringer i Glassverket hallen og Glasscup. Eventuelt andre ved behov.

Materialforvalter: skal sikre at spillere og lag har nødvendig treningsutstyr og drakter. Skal samarbeide med kubbens utstyrsleverandører og gjøre felles bestillinger av GIF klær.

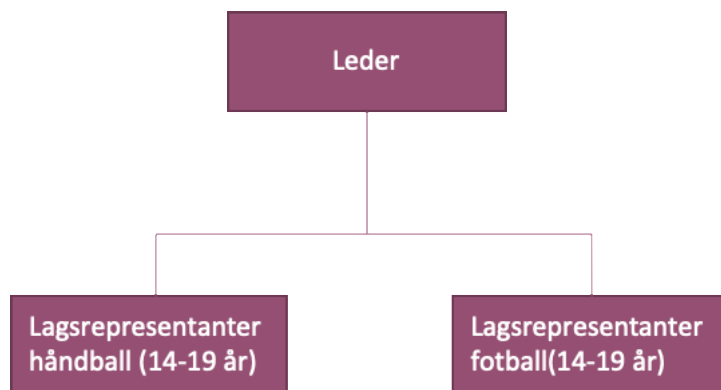
Kull- ledere og trenere: har ansvaret for å planlegge og gjennomføre treningsøkter og kamper, og skal organisere påmeldinger til seriespill og cuper. Det skal opprettes nødvendig kommunikasjonskanaler med spillere /foresatte, og kull-leder og trener har ansvar for god informasjonsflyt. Kull-leder og trenere har ansvaret for lagets drakter og utstyr.

3.1.5 E-sport

Det er ønskelig at det etableres en e-sport gruppe i klubben. E-sport er elektronisk sport i en organisert form, og klubben ønsker å ta ansvar for at e-sport aktivitet kan skje innenfor trygge og sosiale rammer i vårt lokalmiljø.

3.1.6 Ungdomsutvalg

Ungdomsutvalget skal bestå av lagsrepresentanter fra håndball og fotball i alderen 14 -19 år. Bakgrunnen for opprettelse av et ungdomsutvalg å gi ungdommen en arena for å engasjere seg og bidra i klubben. Ungdommen skal gis bedre muligheter enn tidligere til å påvirke saker og beslutninger i klubben. Det er en målsetning å beholde barn og unge så lenge som mulig i klubben og rekruttere som dommere, trenere og ledere.



3.1.7 Administrasjonen

Administrasjonen skal ivareta de støttefunksjoner for klubbdriften som frivilligheten ikke har mulighet til å ivareta, enten fordi de må utføres på dagtid, eller fordi det er kompetanse/ kapasitetsmessig hensiktsmessig. Det er styret som bestemmer hvilke funksjoner/ oppgaver administrasjonen skal levere.

Pr januar 2020 er det lagt følgende funksjoner og oppgaver til administrasjonen:

- Daglig ledelse (100 % stilling)
- Teamleder for IFO og Aktive Lokalsamfunn (80 % stilling)
- Markedsansvarlig (20 % stilling)

GIF ER GLEDE, INNSATS OG FELLESSKAP

Teamleder for IFO har i tillegg til ansvaret for den daglige driften av IFO, ansvar for allidretten for de minste 3- 5 år.

Styret er pliktig å sikre at det finnes oppdaterte stillingsinstruksjoner for alle definerte stillinger i administrasjonen.

3.2 Fullmaktstruktur

Styret er ansvarlig for at det er utarbeidet en fullmaktmatrise og at denne følges.

Fullmakter ift Prokura og Signatur skal være i overensstemmelse med hva som er registrert i Brønnøysundregistrene.

3.3 Økonomiske bestemmelser

I GIF følger vi norsk lov og de føringer som er gitt av styret. Den som avdekker eller får kjennskap til lovbrudd i klubben plikter å varsle styreleder umiddelbart.

Alle brudd på norsk lov vil bli politianmeldt.

Styret er ansvarlig for at det er utarbeidet en økonomihåndbok og at denne følges.

4 Generalforsamlingens føringer for sportslig tilbud

4.1 Grunnprinsipper

Det er behov for at det etableres et mindre utvalg med definerte roller rundt hvert enkelt lag. Følgende roller skal minimum være dekket i tillegg til trener og lagleder/kulleleder: dagnadsansvarlig, økonomiansvarlig og materialforvalter. Det er en forutsetning at alle disse rollene er besatt for at lag skal kunne melde på til seriespill, turneringsspill mm.

Føringene som vist i figuren under er felles for hele klubben og skal ligge til grunn for de respektive sportsplaner som utarbeides i gruppene. Prinsippene skal prege både trening og konkurranser/kamper på de ulike alderstrinnene. De konkrete treningsoppleggene i de enkelte gruppene tilpasses innenfor de rammene som er beskrevet:

Alders-gruppe	Konkurrans-idrett *		Bredde-idrett **	
	Utviklingsnivå	Hovedfokus	Utviklingsnivå	Hovedfokus
Etter ca 23 år	Trene for å vinne perioden	Utvikle og praktisere toppidrettslige ferdigheter og kvaliteter	Trene som en del av hverdagen	Trening må la seg kombinere med en «voksen hverdag»
Ca 18 år – 22 år	Trene for å konkurrere perioden	Videreutvikle evne til å forberede, gjennomføre og evaluere konkurranser og lære å se sammenhenger mellom forberedelser og utvikling av resultater	Trene og studere perioden	Tilrettelegge trening slik at det lar seg kombinere med studier. Bruke medlemmene aktivt som trenere, dommere o.l.
Ca 15 år – 17 år	Lære å konkurrere perioden	Lære å forberede, gjennomføre og evaluere konkurranser	Fortsette å trene perioden	Trening i tråd med NIF sitt ungdomsløfte

Alders-gruppe	Utviklingsnivå *	Hovedfokus *
Ca 12 år – 14 år	Lære å trene perioden	Utvikle evnen til å gjennomføre systematisk trening med langsiktige utviklingsmål
Ca 9 år – 11 år	Ferdighetsperioden	Lære og utvikle grunnleggende idrettslige

4.2 Barneidrett

Barneidrett i GIF skal følge NIFs til enhver tid gjeldende retningslinjer om barneidrett.

<https://www.idrettsforbundet.no/tema/barneidrett/>

4.3 Ungdomsløftet

Ungdomsløftet er norsk idretts tiårige satsning frem mot 2022 for å rekruttere og beholde flere ungdommer i norsk idrett. Målet er at ungdom mellom 13 og 19 år skal være med lengst mulig som aktive, men også i rollen som trenere, ledere, dommere og frivillige med ansvar for ulike oppgaver i klubben.

For å oppnå dette har idretten definert tre likeverdige «søyler» som skal nå ulike målgrupper innen ungdomssegmentet.

4.3.1 Idrett for alle:

Idretten skal jobbe for å beholde flere ungdommer i et variert og inkluderende aktivitetstilbud. Med dette ønsker NIF at flere ungdommer skal finne den aktiviteten de ønsker å drive med, i det omfanget de ønsker seg, i sitt eget lokale og sosiale miljø.

Idrettslagene må få muligheten til å minimere faktorer som gjør at deltakelsen synker, for eksempel pris på medlemskap og aktivitet, krav til utstyr, krav om deltakelse og kvalitet på trenere.

Det er viktig å skape et trygt og godt sosialt miljø der ungdom kan være i aktivitet, uten krav til prestasjon eller resultater. Det er et mål at ungdommen selv er delaktige i å skape disse aktivitetene i idrettslagene, både som ledere, trenere og aktivitetsledere. Det er derfor viktig at denne søylen, og søylen som omhandler ungt lederskap sees i sammenheng.

4.3.2 Ungt lederskap:

Involvering av ungdom er nøkkelen i ungdomsløftet, både for aktive utøvere og unge trenere/ledere. Norsk idrett ønsker at unge mennesker skal større ansvar for egen idrettshverdag og eget idrettsmiljø. Dette krever kompetanse og det krever at ungdommen får plass til å være med der beslutningene tas, både i idrettslagene og på krets- og forbunds nivå. Den beste læringsarenaen for de yngste lederne er i eget idrettslag.

4.3.3 Fremtidens utøvere:

Ungdom som driver aktivt med idrett, som ønsker å trene mye og bli så god som hun/han kan, skal få muligheten til det. De skal selv være med å påvirke sin egen aktivitet gjennom å planlegge egen treningshverdag og å sette mål for aktiviteten og treningen.

Muligheten for å kombinere idrett og høyere utdanning er viktig i søylen fremtidens utøvere.

5 Generalforsamlingens føringer for medlemskap

Alle som meldes inn i Glassverket IF skal inngå medlemsavtale og samtykke i klubbens personvernerklæring. For barn under 18 år er det foreldre/foresatte som inngår avtalen. Medlemsavtalen regulerer klubbens og medlemmenes rettigheter og plikter og skal fornyes hvert år samtidig med betaling av den årlige medlemsavgiften.