

Organisasjonsplan for Glassverket Idrettsforening



Vedtatt på årsmøtet 21.6.2017

Endringslogg

Versjon	Endring	Godkjent
1.0	Dokumentet ble godkjent første gang.	21.6.2017
1.1	Justert organisering av styret og grupper. Rekruttlag tatt inn som egen gruppe med tilhørende styremedlem.	12.9.2017
1.2	Justert organisering av styret og grupper. - Håndball Rekrutt fjernet som egen gruppe med tilhørende styremedlem. - Styremedlem med ansvar for klubbdrift fjernet. - Gruppen Toppåhåndball endrer navn til Håndball Senior (alle seniorlag og 18-årslag vil tilhøre denne gruppen, både herrer og kvinner). Klubbens handlingsplan i perioden 2018-2022 er lagt inn.	21.06.2018

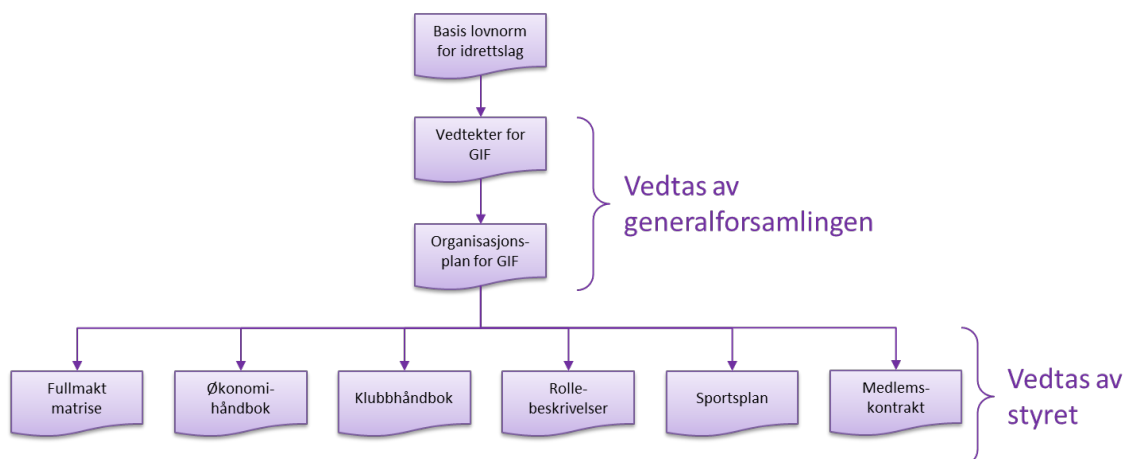
Innholdsfortegnelse

1	Innledning	3
2	Klubbens formål og verdigrunnlag	4
2.1	<i>Idrettslagets formål</i>	4
2.2	<i>Hvordan skaper vi verdi for medlemmene?</i>	4
2.3	<i>Visjon; «Gla' i GIF»</i>	5
2.4	<i>Verdigrunnlag</i>	5
2.5	<i>Målsettinger</i>	6
3	Generalforsamlingens føringer for drift	7
3.1	<i>Organisering</i>	7
3.1.1	Styret	7
3.1.2	Sportslig utvalg	8
3.1.3	Administrasjonen	9
3.1.4	Driftsutvalg	10
3.1.5	Særidretts-gruppene (Fotball, Håndball, Topp håndball, Ski)	11
3.1.6	Idrettsskolen	12
3.2	<i>Fullmaktstruktur</i>	13
3.3	<i>Økonomiske bestemmelser</i>	13
4	Generalforsamlingens føringer for sportslig tilbud	14
4.1	<i>Grunnprinsipper</i>	14
4.1.1	Generalforsamlingens vedtatte prinsipper for treningstilbud	14
4.2	<i>Barneidrett</i>	15
4.2.1	Barneidrettsbestemmelser	15
4.2.2	Foreldrevettregler	15
4.2.3	Retningslinjer for idrettsskoler	15
4.3	<i>Ungdomsløftet</i>	16
4.3.1	Idrett for alle:	16
4.3.2	Ungt lederskap:	16
4.3.3	Fremtidens utøvere:	16
5	Generalforsamlingens føringer for medlemskap	17
6	Handlingsplan 2017 - 2022	18
6.1.1	Kortsiktig handlingsplan (2017)	18
6.1.2	Handlingsplan langsiktig (2018-2022)	19

1 Innledning

Organisasjonsplanen (dette dokumentet) er klubbens overordnede styringsdokument ved siden av klubbens vedtekter. Organisasjonsplanen skal – ihht vedtektene – godkjennes av årsmøtet. Organisasjonsplanen skal beskrive de overordnede føringene årsmøtet har vedtatt og som klubben skal operere innenfor, og er å anse som et «oppdragsdokument» fra årsmøtet til styret.

Figuren nedenfor viser hvilke styringsdokumenter klubben opererer med.



Organisasjonsplanen vedtas av generalforsamlingen, mens underliggende dokumenter må godkjennes av styret.

Dokumentene skal etterleves.

2 Klubbens formål og verdigrunnlag

Idrettslagets formål

Glassverket idrettsforenings formål er definert i lagets vedtekter basert på NIF's lovnorm:

§ 1 Formål

- (1) Idrettslagets formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF).
- (2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som **idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet**.
- (3) Idrettslaget skal gi et **allsidig sportslig tilbud** til medlemmene, og **ved samarbeid og kameratskap bidra til et positivt nærmiljø**.

For GIF er det viktig å fokusere både på det sportslige tilbudet og oppgaven relatert til å bidra til et positivt nærmiljø.

Et allsidig sportslig tilbud innebærer GIF sine 3 opprinnelige idretter (håndball, fotball og ski), men har i nyere tid også lagt til rette for all-idrett for de minste medlemmene og IFO for de yngste trinnene i skolen.

Å bidra til et positivt nærmiljø skjer både gjennom å tilby et allsidig sportslig tilbud, men også gjennom andre aktiviteter i regi av klubben. Klubben skal jobbe for å gjennomføre åpne arrangementer for beboere i bydelen og byen (f.eks temakvelder ift barn og unge, sosiale sammenkomster og aktivitetsdager åpne for alle).

Et tredje virkemiddel er å bli synlig og aktiv i samfunnsdebatten. Dette kan være i form av målrettede innlegg på klubbens hjemme-/ facebook-sider/ twitter eller andre sosiale medier i den hensikt å sette søkelyset på tematikk våre medlemmer/ bydelsbeboere og andre bør være opptatte av.

Hvordan skaper vi verdi for medlemmene?

GIF skal gi våre medlemmer muligheter. Muligheter til å mestre en eller flere idretter på sitt nivå (bredde-idrett) og muligheter til å nå helt til topps innen de idrettene klubben tilbyr (topp-idrett).

Medlemmene skal *motiveres* innenfor de mulighetene de gis og gjennom det oppleve *mestring* som igjen skal gi nye *muligheter* og nye utfordringer. Trenerne og støtteapparat skal ha fokus på positiv forsterkning og å bygge medlemmene opp både ift sportslige ferdigheter, men også med gode holdninger basert på klubbens verdigrunnlag.

Bredde-idretten skal bidra til å holde flest mulig aktive lengst mulig, mens topp-idretten skal ha et særlig fokus på å utvikle utøverne slik at de får regionale, nasjonale og/eller internasjonale muligheter. For begge områdene skal det legges vekt på et godt sosialt miljø og klubbens verdigrunnlag.

Innenfor de idrettene klubben tilbyr skal klubben enten selv ha utviklingsmuligheter helt opp til toppidrettsnivå, eller ha samarbeidsavtaler med andre klubber slik at våre medlemmer kan drive sin idrett på topp-nivå.

Visjon; «Gla' i GIF»

GIF har en ambisiøs visjon – slik en visjon skal være: “**Gla' i GIF**” er ment å gi oss den retningen vi trenger for at alle i klubben og rundt klubben, blir Gla' i GIF gjennom det arbeidet vi gjør i klubben og gjennom det tilbudet medlemmene får hos oss.

Vi ønsker at du som medlem skal bli “Gla' i GIF” fordi du opplever gode treninger, utvikling, sosialt fellesskap og glede i det du gjør hos oss. Vi ønsker at foreldre/foresatte og besteforeldre skal bli “Gla' i GIF” fordi barna har det bra, vi har et godt tilbud i nærmiljøet og fokuserer på kvalitet i det vi gjør. Vi ønsker at supporterne våre skal være “Gla' i GIF” fordi vi spiller bra, følger FAIR PLAY reglene og er gode forbilder. Vi ønsker at motspillerne våre er “Gla' i GIF” fordi vi gir de en god kamp. Vi ønsker at trenerne våre er “Gla' i GIF” fordi de får muligheter til å utvikle både seg selv og sine lag. Vi ønsker at naboene våre er “Gla' i GIF” fordi de opplever oss som et positivt innslag i bydelen. Vi ønsker til og med at *revisoren* vår skal være “Gla' i GIF” fordi vi gjør ting skikkelig.

Visjonen er ment å gi oss en retning når valg skal tas slik at vi vurderer alt vi gjør opp mot hva som gjør de vi involverer **Gla' i GIF**.

Verdigrunnlag

Klubbens verdier er vedtatt som følger:

Glede

Vi må fremme *idrettsgleden* i det vi gjør i klubben. Som medlem skal du ha det gøy på trening og vi skal ha et positivt fokus i alt vi gjør i klubben. Vi skal bygge hverandre gode, skryte mye av hverandre og ta vare på hverandre.

Innsats

Ingen ting kommer av seg selv... Hos oss må du yte en *innsats* og selv ta del i det å skape vår kultur både på og utenfor banen. Din egen fremgang som utøver er avhengig av deg selv og det du yter på trening og kamper, og den er avhengig av en rekke ansatte, foreldre og foresatte som bidrar til at klubben vår, arrangementer, kurs og treninger skal kunne gjennomføres. I GIF gjør vi alle en innsats for å bygge Glede, prestasjoner og Fellesskap.

Fellesskap

Samarbeid og kameratskap skal bidra til et positivt nærmiljø. Vi tror på at alle skal få være med, at du passer på at lagkameratene dine har det bra, at ingen i GIF blir utsatt for mobbing og at vi tar godt vare på hverandre. GIF skal være et trygt sted å være og vi tror *vi kommer lengre sammen – enn hver for oss*.

Våre verdier skal være reflektert på hver trening, i hvert møte og i alle sammenhenger noe skjer i regi av GIF.

Målsettinger

Klubbens overordnede målsetting uttrykkes gjennom «**Flest mulig – lengst mulig**». Vi ønsker å skape aktivitet for flest mulig mennesker i vårt område, slik at de holder seg i aktivitet lengst mulig i livet.

For å legge til rette for å holde flest mulig i aktivitet lengst mulig, har klubben har definert følgende arbeidsmål for perioden 2017 – 2022:

- **Arbeidsmålene defineres i løpet av høsten 2017.**
- **[Beskrivelse]**

3 Generalforsamlingens føringer for drift

Organisering

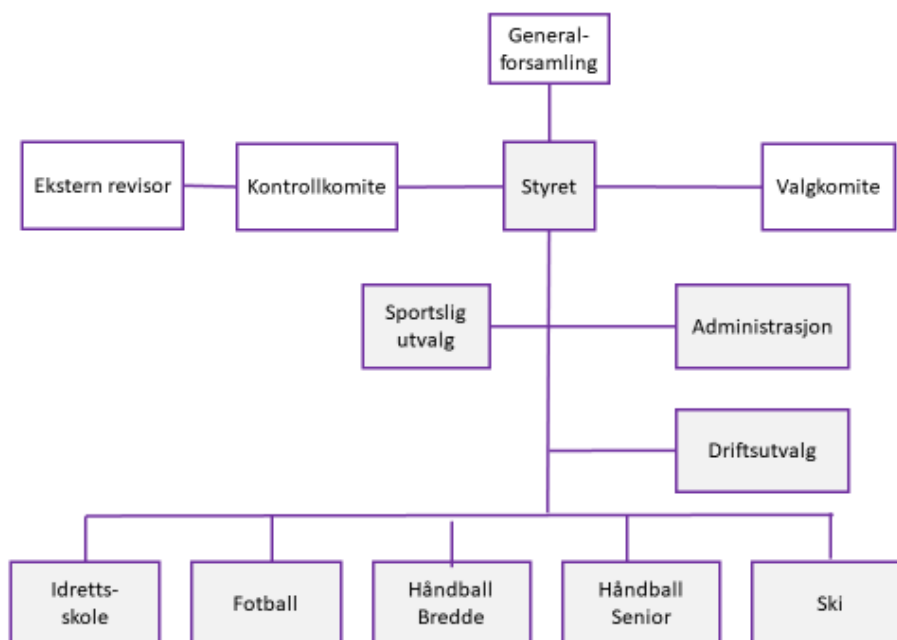
Glassverket idrettsforening er en juridisk enhet registrert i Brønnøysundregistrene med organisasjonsnummer 975 569 306. Klubben er tilknyttet Buskerud idrettskrets og medlem av følgende særforbund:

- Norges Fotballforbund
- Norges Håndballforbund
- Norges Skiforbund

Klubbens høyeste myndighet er Generalforsamlingen som møtes på de årlige årsmøtene eller ved ekstraordinære årsmøter etter behov. Mellom årsmøtene er det klubbens styre som har i oppgave å sikre daglig drift og utvikling i tråd med lovnormen i NIF og vedtektene i klubben.

I tillegg til styret har klubben en valgkomite og en kontrollkomite ihht vedtektene. Gitt at klubben har omsetning som krever ekstern revisor, har klubben også engasjert dette.

Klubbens organisering er som følger:



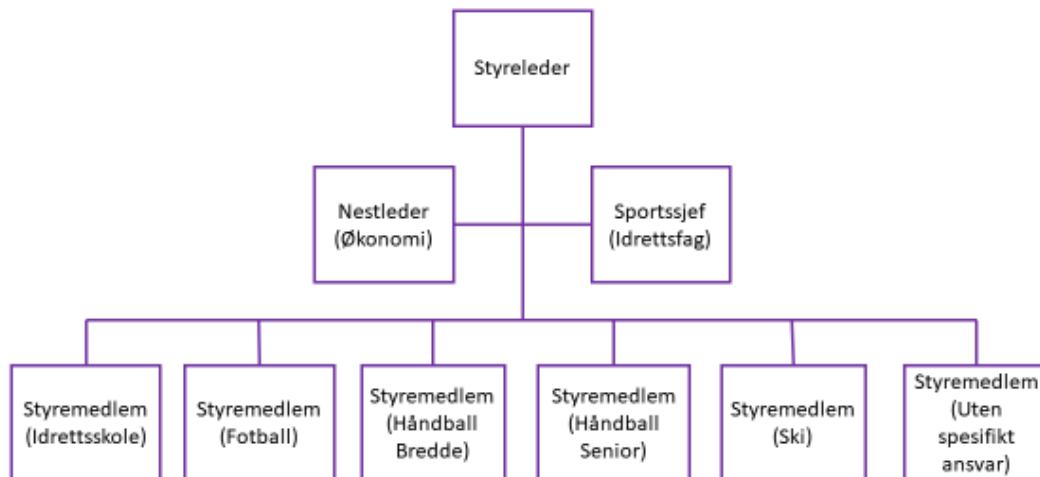
Nedenfor kommer en beskrivelse av styret, sportslig utvalg, administrasjonen, driftsutvalg og de gruppene klubben har.

3.1.1 Styret

Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet ihht vedtektene. Mellom årsmøtene skal klubben ha et styre. Gitt at klubben er ett rettssubjekt er det kun ett styre. Øvrige enheter er å betrakte som utvalg eller grupper underlagt styret. Styret er organisert som følger:

net

GIF ER GLEDE, INNSATS OG FELLESSKAP



Detaljert beskrivelse av de ulike rollene i styret er gitt i klubbens rollekatalog. Nedenfor følger overordnet beskrivelse av de ulike rollene.

Styreleder har det overordnede ansvaret for klubbens drift. Nestleder er dennes stedfortreder ved behov og skal være like godt oppdatert som styreleder på klubbens driftssituasjon. Nestleder skal i tillegg følge opp økonomien spesielt tett og ha dialogen med kontrollkomite og ekstern revisor.

Sportssjef har det overordnede idrettsfaglige ansvaret i klubbe og vil også være den som er ansvarlig for barneidrett i klubben på tvers av alle grupper/ særidretter (ref NIF's bestemmelser om barneidrettsansvarlig). Sportssjef har også ansvaret for sportslig utvalg og leder dette.

Styremedlemmene for Idrettsskole, Fotball, Håndball Bredde, Håndball Senior og Ski står ansvarlig for de respektive gruppene de har ansvaret for. De kan selv velge om de selv tiltrer som Gruppeleder (se avsnitt om sær-idrettsgrupper) eller om de foreslår en annen person som gruppeleder for gruppen. Styret skal godkjenne valg av gruppeledere etter forslag fra styremedlemmene

Dersom en annen person enn styremedlemmene tiltrer som gruppeledere er styremedlemmene ansvarlig for å følge opp gruppeledere og det er styremedlemmene som skal rapportere status til styret på vegne av gruppen de har ansvaret for.

3.1.2 Sportslig utvalg

Sportslig utvalg har til hensikt å sikre helhetlig idrettsfaglige føringer i klubben, på tvers av de ulike gruppene. Medlemmene skal oppleve at de samme idrettsfaglige prinsippene ligger til grunn for tilbudet uavhengig av hvilken idrett man trener. Konkret skal Sportslig utvalg ivareta følgende mandat:

- Sikre at klubbens treningstilbud er i tråd med idrettsfaglige retningslinjer og føringer fra NIF og Olympiatoppen som fremstilt i figur «*Rammer for sportslig utvikling*» nedenfor.
- Sikre at klubben utdanner nok kompetente trenere til å sikre et idrettsfaglig godt tilbud til klubbens medlemmer.
- Sikre at klubben utdanner nok kompetente dommere innen de ulike idrettene klubben tilbyr. Selve dommerutdanningen må organiseres og følges opp av de respektive gruppene.
- Sikre at alle grupper ivaretar og følger opp NIF sine føringer om barnekompledere, Fair Play/ fair play vertskap og foreldrevettregler.

GIF ER GLEDE, INNSATS OG FELLESSKAP

- e) Sikre sportslig/ idrettsfaglig samarbeid på tvers av alle undergrupper/ avdelinger i klubben.
- f) Sikre at klubbens visjon "Gla' i GIF" ligger til grunn for det treningstilbudet klubben gir.
- g) Sikre at klubbens verdigrunnlag "GLEDE – INNSATS – FELLESSKAP" ivaretas i alle avdelingers treningstilbud.
- h) Sikre at klubbens trenere er kjent med og følger felles retningslinjer ("Trenerplakat") for trenere i klubben.
- i) Bidra til aktiv kompetansedeling mellom trenere i ulike deler av klubben og sikre idrettsfaglig utvikling av trenerne i klubben.
- j) Fordele treningstid i klubbens anlegg mellom grupper og lag i samarbeid med gruppene.

Sportslig utvalg gis oppgaver av styret ved Sportssjef og ledes av denne.

Rammer for sportslig utvikling:

Alders-gruppe	Konkurransetidrett *		Bredde-idrett **	
	Utviklingsnivå	Hovedfokus	Utviklingsnivå	Hovedfokus
Etter ca 23 år	Trene for å vinne perioden	Utvikle og praktisere toppidrettslige ferdigheter og kvaliteter	Trene som en del av hverdagen	Trening må la seg kombinere med en «voksen hverdag»
Ca 18 år – 22 år	Trene for å konkurrere perioden	Videreutvikle evne til å forberede, gjennomføre og evaluere konkurranser og lære å se sammenhenger mellom forberedelser og utvikling av resultater	Trene og studere perioden	Tilrettelegge trening slik at det lar seg kombinere med studier. Bruke medlemmene aktivt som trenere, dommere o.l.
Ca 15 år – 17 år	Lære å konkurrere perioden	Lære å forberede, gjennomføre og evaluere konkurranser	Fortsette å trene perioden	Trening i tråd med NIF sitt ungdomsløfte

Alders-gruppe	Utviklingsnivå *	Hovedfokus *
Ca 12 år – 14 år	Lære å trene perioden	Utvikle evnen til å gjennomføre systematisk trening med langsiktige utviklingsmål
Ca 9 år – 11 år	Ferdighetsperioden	Lære og utvikle grunnleggende idrettslige ferdigheter
Ca 6 år – 8 år	Grunnlagsperioden	Utvikle grunnleggende motoriske og fysiske forutsetninger
0 – ca 6 år	Aktiv start perioden	Lære grunnleggende bevegelser

* Hentet fra Olympiatoppens anbefalte utviklings- og fokusområder

** Hentet fra NIF sine føringer om ungdomsidrett kombinert med klubbens utviklingsmål

Føringene som vist i figuren over er felles for hele klubben og skal ligge til grunn for de respektive sportsplaner som utarbeides i gruppene.

3.1.3 Administrasjonen

Administrasjonen skal ivareta de støttefunksjoner for klubbdriften som frivilligheten ikke har mulighet til å ivareta enten fordi de må utføres på dag-tid, eller fordi det er kompetanse/ kapasitetsmessig hensiktsmessig. Det er styret som bestemmer hvilke funksjoner/ oppgaver administrasjonen skal levere.

GIF ER GLEDE, INNSATS OG FELLESSKAP

Styret er pliktig å sikre at det finnes oppdaterte stillingsinstruksjoner for alle definerte stillinger i administrasjonen.

3.1.4 Driftsutvalg

Driftsutvalget er klubbens administrasjon ivaretatt av frivillige ressurser (foreldre/ foresatte). Dette utvalget skal sikre at funksjoner og oppgaver ift drift av klubben, som kan utføres av frivillige, blir ivaretatt og fulgt opp på en god måte. Driftsutvalget har følgende mandat:

- a) Etablere et årshjul for faste aktiviteter og arrangementer
- b) Sikre felles retningslinjer for kioskdirift i klubben, tildele kioskvakter til gruppene og følge opp at rutineene blir fulgt (oppgjør, åpningstider, renhold etc).
- c) Sikre at klubbens felles-dugnader blir planlagt og gjennomført på en forutsigbar og god måte.
- d) Sikre felles bekledning i klubben (drakter, treningsdresser og supporterutstyr) og stå for koordinert innkjøp av bekledning.
- e) Organisere årlig vedlikeholds-dugnad for klubbens anlegg
- f) Sikre merking av fotballbanene gjennom sesongen
- g) Sørge for profesjonell gjennomføring av klubbens større (sosiale) arrangementer som for eksempel*:
 - i. Temakvelder
 - ii. Håndballskole
 - iii. Fotballskole
 - iv. GIF Base Camp
 - v. Proffskolen
 - vi. «Åpen dag» ved oppstart i august
 - vii. Juleavslutning/ julefest
 - viii. Sommeravslutning/ sommerfest
- h) Sørge for profesjonell gjennomføring av større idrettsarrangementer i regi av klubben som for eksempel*:
 - i. Mini- og aktivitetsturneringer
 - ii. Glasscup (håndball og fotball)
 - iii. Drammenscup (?)
 - iv. «GIF-atlon» for Åskollen bydel (lokale 5-manns lag spiller fotball, håndball og diverse øvelser på gressmatta i en uformell bydelskonkurranse).
 - v. Dansegalla/ discokvelder i hallen / gymsalen

Driftsutvalget skal styre, koordinere og sikre gjennomføring av mandatet, men må bruke (organisere) både medlemmer, foreldre og foresatte i klubben ift å faktisk gjennomføre de ulike oppgavene.

* Styret og driftsutvalget kan avtale hvilke spesifikke oppgaver som skal ivaretas av driftsutvalget. Det er naturlig at man begynner med noen mindre og enkle oppgaver og øker omfang etter hvert.

3.1.5 Særidretts-gruppene (Fotball, Håndball, Toppåhåndball, Ski)

Gruppenes primære oppgave er å organisere- og levere det sportslige tilbudet som gruppen gir. Det innebærer at gruppene må sørge for at «daglig drift» av egen aktivitet blir ivaretatt. Dette innebærer bl.a. følgende:

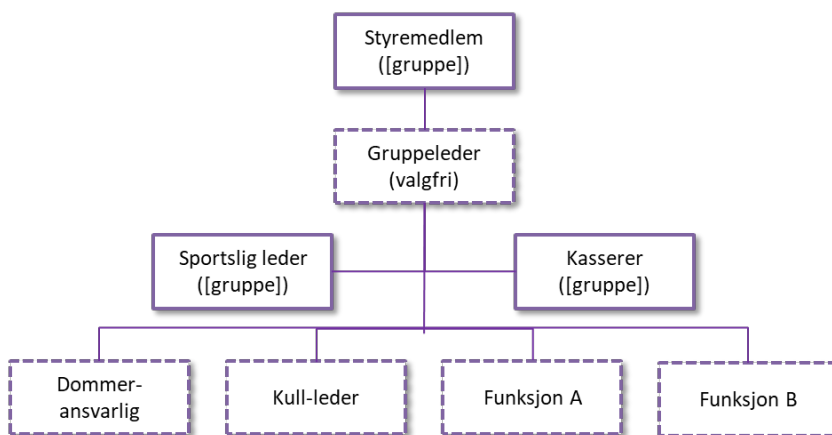
- Ha dialogen med eget særforbund (krets/ region).
- Administrere overganger mellom klubber i samarbeid med administrasjonen.
- Melde behov for treningstid/ hall-tid/ bane-tid til administrasjonen
- Sørge for at hvert lag har kvalifisert(e) trener(e)
- Sørge for at hvert lag har en lagleder («oppmann»)

- Påmelding til seriespill, cuper og renn
- Planlegge og avholde treninger
- Planlegge og gjennomføre kamper og renn
- Planlegge og gjennomføre treningssamlinger
- Sørge for at egne spillere/ utøvere har nødvendige lisenser og forsikringer.

- Sørge for at det opprettes nødvendig kommunikasjon mellom gruppeleder, trener/ lagleder og foreldre/foresatte for det enkelte lag.
- Planlegge og gjennomføre sosiale tilstelninger for det enkelte lag, årskull eller gruppe (arrangementer på gruppenivå må samkjøres/ avklares med Driftsutvalget).
- Organisere reiser og opphold for lag/ gruppe ved deltakelse på større Cup'er/ arrangementer.

- Sørge for at klubbens retningslinjer blir fulgt
- Utarbeide underlag til lagenes og gruppens budsjett
- Følge opp lagene ift vedtatt budsjett
- Følge opp påløpte kostnader pr lag og ivareta de gruppe-spesifikke oppgavene knyttet til regnskap.
- Månedlig status- og økonomirapportering til styret.

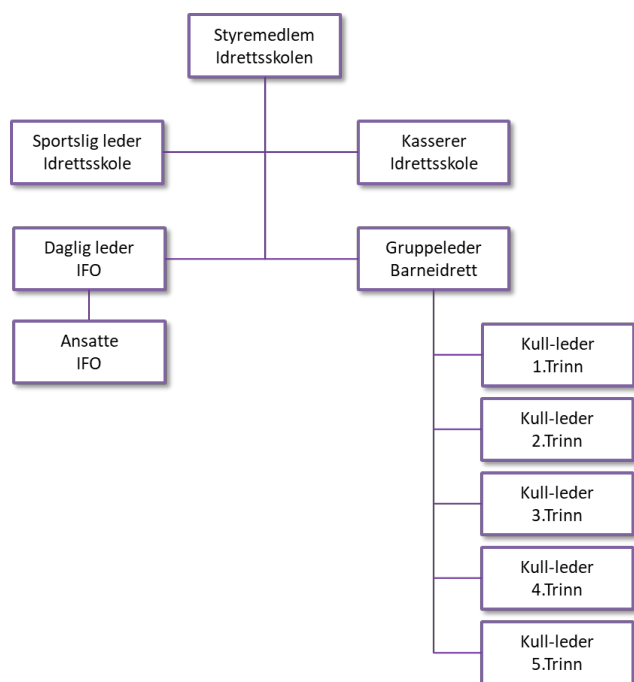
For å ivareta disse oppgavene vil hver gruppe kunne ha et arbeidsutvalg bestående av ulike roller. Figuren nedenfor viser hvordan dette kan se ut:



Styremedlemmet som er ansvarlig for gruppen avgjør om det er behov for en egen gruppeleder eller om denne funksjonen skal dekkes av styremedlemmet selv. Rollene «Sportslig leder» og «Kasserer» er roller alle gruppene må dekke, mens øvrige funksjoner/ roller kan etableres etter behov i den enkelte gruppe.

3.1.6 Idrettsskolen

Idrettsskolen skal sikre klubbens tilbud til barn opp til og med 5.trinn (det året barna fyller 11 år). Idrettsskolen om all-idrett til de yngste medlemmene.



Styremedlem med ansvar for Idrettsskolen vil kunne støtte seg på en sportslig leder og en kasserer som i de andre gruppene.

I tillegg er det tenkt at IFO viderefører sin organisering som i dag med en daglig leder og egne ansatte. Barneidretten sidestilles med IFO og kan ivaretas av en egen gruppeleder.

IFO vil ha ansvaret for IFO slik vi kjenner den fra tidligere, samt at all all-idrett i klubben vil bli organisert/ ivaretatt av IFO (se tabell nedenfor).

Barneidretten vil organisere det sportslige tilbudet innen håndball og fotball opp til og med 5.trinn. Barneidretten har fra tidligere god erfaring med å organisere dette pr årskull og ha en kull-leder for hvert av disse. Dette er tenkt videreført.

For All-idretten har klubben valgt følgende modell:

	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag
KI 07-08	Morgen-økt på IFO				
KI 13-17	Ettermiddags-økt på IFO				
KI 15-16	All-idrett 1.trinn	All-idrett 2.trinn	All-idrett 3.trinn	All-idrett 4.trinn	

Etter avtale med skolen vil personell fra SFO følge de elevene som skal på All-idrett opp til GIF-hallen og overlevere dem til IFO-personell. Når økten er ferdig må det være avtalt om det enkelte barn skal reise hjem selv, hentes på IFO eller følges ned igjen til SFO.

De barna som har plass på IFO trener All-idrett sammen med eget trinn den dagen trinnet som helhet har All-idretts trening. De øvrige dagene følger de IFO sitt basis-opplegg. All-idrettstreningen er inkludert i månedsprisen for IFO. De barna som ikke har IFO plass betaler en egen aktivitetskontingent for All-idrettstrening.

IFO stiller med kompetente ressurser til å gjennomføre All-idrettstreningene og aktivitetsplan/ treningsopplegg settes opp av IFO.

Idrettsskolen følger NIF sine føringer for idrettsskoler ift innhold og aktivitet og regulerer således både IFO sin generelle idrettsaktivitet og All-idrett pr klassetrinn. I tillegg har IFO også fritid (tid uten organisert aktivitet) inkludert.

For barnehåndball og barnefotball skal barneidretten samarbeide tett med de respektive gruppene, men ansvaret for å organisere og gjennomføre aktivitetene ligger i barneidretten/ idrettsskolen.

Fullmaktstruktur

Styret er ansvarlig for at det er utarbeidet en fullmaktmatrise og at denne følges.

Fullmakter ift Prokura og Signatur skal være i overensstemmelse med hva som er registrert i Brønnøysundregistrene.

Økonomiske bestemmelser

I GIF følger vi norsk lov og de føringer som er gitt av styret. Den som avdekker eller får kjennskap til lovbrudd i klubben plikter å varsle styreleder umiddelbart.

Alle brudd på norsk lov vil bli politianmeldt.

Styret er ansvarlig for at det er utarbeidet en økonomihåndbok og at denne følges.

4 Generalforsamlingens føringer for sportslig tilbud

Grunnprinsipper

4.1.1 Generalforsamlingens vedtatte prinsipper for treningstilbud

All trening i GIF skal ta utgangspunkt i tabellen nedenfor:

Alders-gruppe	Konkurrans-iddrett *		Bredde-iddrett **	
	Utviklingsnivå	Hovedfokus	Utviklingsnivå	Hovedfokus
Etter ca 23 år	Trene for å vinne perioden	Utvikle og praktisere toppidrettslige ferdigheter og kvaliteter	Trene som en del av hverdagen	Trening må la seg kombinere med en «voksen hverdag»
Ca 18 år – 22 år	Trene for å konkurrere perioden	Videreutvikle evne til å forberede, gjennomføre og evaluere konkurranser og lære å se sammenhenger mellom forberedelser og utvikling av resultater	Trene og studere perioden	Tilrettelegge trening slik at det lar seg kombinere med studier. Bruke medlemmene aktivt som trenere, dommere o.l.
Ca 15 år – 17 år	Lære å konkurrere perioden	Lære å forberede, gjennomføre og evaluere konkurranser	Fortsette å trene perioden	Trening i tråd med NIF sitt ungdomsløfte

Alders-gruppe	Utviklingsnivå *	Hovedfokus *
Ca 12 år – 14 år	Lære å trene perioden	Utvikle evnen til å gjennomføre systematisk trening med langsiktige utviklingsmål
Ca 9 år – 11 år	Ferdighetsperioden	Lære og utvikle grunnleggende idrettslige ferdigheter
Ca 6 år – 8 år	Grunnlagsperioden	Utvikle grunnleggende motoriske og fysiske forutsetninger
0 – ca 6 år	Aktiv start perioden	Lære grunnleggende bevegelser

* Hentet fra Olympiatoppens anbefalte utviklings- og fokusområder

** Hentet fra NIF sine føringer om ungdomsidrett kombinert med klubbens utviklingsmål

Dette innebærer at hovedfokus som beskrevet i tabellen over skal prege både trening og konkurranser/ kamper på de ulike alderstrinnene. De konkrete treningsoppleggene i de enkelte gruppene tilpasses innenfor de rammene som er beskrevet over.

Barneidrett

Barneidrett i GIF skal følge NIF sine retningslinjer om barneidrett som beskrevet i vedleggene nedenfor.

4.1.2 Barneidrettsbestemmelser



117_15_barneidretts
bestemmelsene_lr_N\

4.1.3 Foreldrevettregler

Foreldre/ foresatte oppfordres til (og forventes) å følge NIF sine foreldrevettregler ifm barneidrett:



foreldrevettregler.pdf

4.1.4 Retningslinjer for idrettsskoler

For idrettsskolen (IFO) gjelder følgende føringer:



idrettsskole-for-barn
_haandbok_lr.pdf

Ungdomsløftet

Ungdomsløftet er norsk idretts tiårige satsning frem mot 2022 for å rekruttere og beholde flere ungdommer i norsk idrett. Målet er at ungdom mellom 13 og 19 år skal være med lengst mulig som aktive, men også i rollen som trenere, ledere, dommere og frivillige med ansvar for ulike oppgaver i klubben.

For å oppnå dette har idretten definert tre likeverdige «søylor» som skal nå ulike målgrupper innen ungdomssegmentet.

4.1.5 Idrett for alle:

Idretten skal jobbe for å beholde flere ungdommer i et variert og inkluderende aktivitetstilbud. Med dette ønsker NIF at flere ungdommer skal finne den aktiviteten de ønsker å drive med, i det omfanget de ønsker seg, i sitt eget lokale og sosiale miljø.

Idrettslagene må få muligheten til å minimere faktorer som gjør at deltakelsen synker, for eksempel pris på medlemskap og aktivitet, krav til utstyr, krav om deltakelse og kvalitet på trenere.

Det er viktig å skape et trygt og godt sosialt miljø der ungdom kan være i aktivitet, uten krav til prestasjon eller resultater. Det er et mål at ungdommen selv er delaktige i å skape disse aktivitetene i idrettslagene, både som ledere, trenere og aktivitetsledere. Det er derfor viktig at denne søylen, og søylen som omhandler ungt lederskap sees i sammenheng.

4.1.6 Ungt lederskap:

Involvering av ungdom er nøkkelen i ungdomsløftet, både for aktive utøvere og unge trenere/ledere. Norsk idrett ønsker at unge mennesker skal større ansvar for egen idrettshverdag og eget idrettsmiljø. Dette krever kompetanse og det krever at ungdommen får plass til å være med der beslutningene tas, både i idrettslagene og på krets- og forbundsnivå. Den beste læringsarenaen for de yngste lederne er i eget idrettslag.

4.1.7 Fremtidens utøvere:

Ungdom som driver aktivt med idrett, som ønsker å trene mye og bli så god som hun/han kan, skal få muligheten til det. De skal selv være med å påvirke sin egen aktivitet gjennom å planlegge egen treningshverdag og å sette mål for aktiviteten og treningen.

Muligheten for å kombinere idrett og høyere utdanning er viktig i søylen fremtidens utøvere.

5 Generalforsamlingens føringer for medlemskap

De plikter og rettigheter som er beskrevet nedenfor utgjør klubbens medlemskontrakt og skal finnes i avtaleform til bruk i gruppene. Alle medlemmer samt foreldre/ foresatte til medlemmer under 18 år, må signere på denne ved innmelding i klubben.

Dette skal beskrives i klubbens Klubbhåndbok og konkretiseres i en medlemskontrakt med hvert enkelt medlem samt foreldre/ foresatte for medlemmer under 18 år.

Det skal konkretiseres plikter og rettigheter for både medlemmet selv, foreldre/ foresatte og klubben.

6 Handlingsplan 2017 - 2022

Klubben har i 2016 hatt et krevende økonomisk år, men reell risiko for å gå konkurs. Ved inngangen til 2017 er klubben stabilisert, men med liten grad av egenkapital og relativt store kostnadsposter gitt ansatte knyttet til klubbens elite-lag innen kvinnehåndball. Det er nødvendig med målrettet arbeid for å sikre stabil drift og videre utvikling av klubben. Den kortsiktige handlingsplanen bør ha fokus på dette.

6.1.1 Kortsiktig handlingsplan (2017)

Hva	Hvordan	Ansvarlig	Tidsfrist
Sikre godkjent regnskap for 2016.	Re-konstruere regnskapet etter beste evne og sikre revisors behandling av dette. Fremmes på fortsettende årsmøte 21.6.17.	Styret	14.6.17
Revidere budsjett for 2017	Revidere budsjett fra årsmøtet i mars og fremlegge revidert budsjett på fortsettende årsmøte 21.6.17	Styret	14.6.17
Utarbeide ny organisering av klubben	Oppdatere klubbens organisasjonsplan (dette dokumentet) og fremlegge ny organisering på fortsettende årsmøte 2017.	Styret	14.6.17
Etablere nytt styre, valgkomite og kontrollkomite i tråd med ny organisasjonsplan	Sikre at valgkomiteen finner kandidater til å besette styreverv som beskrevet i organisasjonsplanen. Finne kandidater til valgkomite og kontroll-komite.	Styret	14.6.17
Sikre at nødvendige roller og funksjoner i gruppene bemannes og ivaretas fra august 2017.	Identifisere og avtale med aktuelle ressurspersoner i klubben	Styremedlemmene i styret	15.8.17
Sikre at vedtatt budsjett overholdes	Tett oppfølging av gruppens økonomi på minimum månedlig basis.	Styret	31.12.17
Utarbeide arbeidsmål for perioden 2018 – 2022.	Planlegge- og gjennomføre en målprosess i klubben der alle blir tilstrekkelig involvert i å definere mål for perioden. BIK kan bistå.	Styret	31.12.17
Utarbeide en langsiktig handlingsplan for klubben for perioden 2018-2022.	Utarbeide handlingsplan basert på de arbeidsmål som blir definert og få handlingsplanen godkjent på klubbens årsmøte.	Styret	01.03.18

6.1.2 Handlingsplan langsiktig (2018-2022)

Det må jobbes målrettet over tid for å sikre ønsket vekst og utvikling av Glassverket Idrettsforening og denne handlingsplanen er ment å legge føringer for hva det skal jobbes med og i hvilken rekkefølge slik at kommende styrer har en vedtatt plan å levere i forhold til. Det er ikke hensiktsmessig at hvert nytt styre skal finne frem til denne type strategi og tiltak fra år til år da man aldri vil rekke å gjennomføre tiltak. Derfor er det nødvendig at generalforsamlingen gir et mer langsiktig oppdrag til det til enhver tid sittende styre. Vedlagt ligger den langsiktige handlingsplanen som ble vedtatt på årsmøte 20.03.2018

Klubbens handlingsplan skal behandles på hvert årsmøte i planperioden. Planen skal da detaljeres for innværende + 1 år og føringer for år 2 og videre skal revideres/ justeres. I praksis betyr det at ved behandling i 2019 skal tiltakene for 2019 som er beskrevet i *denne* planen, detaljeres og konkretiseres, mens tiltak for 2020 skal spesifiseres. Føringer for årene 2021 – 2023 skal beskrives.

Tiltak i 2018

2018	
Bærekraftig klubbdrift Formålet med dette fokusområdet er å sikre at klubben har en bærekraftig driftsmodell der rutiner er dokumenterte og godt kjent i blant klubbens medlemmer og tillitsvalgte. Rutinene skal være oppdaterte og brukes slik at klubben reduserer sårbarheten ved utskifting av personell enten i styrer, tillitsverv, trenere og/eller administrasjonen.	Ferdigstille versjon 1 av en digital Klubbhåndbok , rutiner for økonomistyring, organisasjonskart og øvrige områder i tråd med føringene i «Kvalitetsklubb» nivå 1. Alle rutiner skal være dokumenterte og alle rutiner skal være lagt inn i et årshjul. Rutinene må tilpasses slik at de både tilfredsstiller kravene til Kvalitetsklubb nivå 1 i NFF, men også slik at de dekker resten av klubben sine behov på samme nivå. Tanken er at arbeidet med Kvalitetsklubb skal gi et helhetlig løft for alle deler av GIF og ikke bare fotballgruppen.
	Arbeidsdeling mellom administrasjon, gruppe og lag for alle relevante driftsoppgaver skal være dokumenterte og godkjente av styret.
	Bemanning i administrasjonen skal være tilpasset arbeidsdelingen med gruppene og sikre bærekraftig og stabil drift av klubben.
Treningstilbud Formålet med dette fokusområdet er å sikre at klubbens treningstilbud forbedres og profesjonaliseres over tid. Det er et poeng at klubbens medlemmer opplever at treningstilbudet og trenere jobber etter de samme prinsippene og har de samme holdningene i klubben uavhengig av idrett.	Ferdigstille versjon 2 av en digital Sportsplan i tråd med føringene i «Kvalitetsklubb» nivå 1 samt utarbeide alle andre roller, prosesser og rutiner for å sikre Kvalitetsklubb nivå 1. Dette skal gjøres for både håndball, fotball og idrettsskolen.
	Utarbeide klubbens trenerutdanningsprogram basert på standardkurs som tilbys av særforbund/ idrettskrets og de supplement som er nødvendig for å sikre klubbens verdigrunnlag inn i klubbens trenerutdanning.
	Etablere utstyrsbanker for hhv fotballgruppen, håndballgruppen og idrettsskolen.
Arrangementer og aktivitet Hensikten med dette fokusområdet er å etablere	Glass-cup – klubbens årlige håndballcup arrangeres hvert år siste helgen i april. Denne cup'en er et svært viktig inntektsgrunnlag til håndballgruppen og bidrar også med inntekter til andre grupper basert på nedlagt dugnadsinnsats.

GIF ER GLEDE, INNSATS OG FELLESKAP

2018	
de arrangementene som skal sikre nødvendig inntekt til klubben samt sikre gjennomføring av andre ønskede arrangementer og aktivitet i klubben.	Fotballskole ifm skoleslutt. Når skolen tar sommerferie er det mange barn som har behov for aktiviteter i påvente av fellestid. Fotballgruppen arrangerte en fotballskole i 2017 med stor suksess og dette bør bli en årlig begivenhet og vil bidra positivt økonomisk til fotballgruppen.
	Glass-Camp i første del av august. Før skolestart er det mange barn som har behov for aktiviteter og klubben lanserer et nytt konsept i «Glass-Camp». Dette er en aktivitetsuke for barn fra 1.-7. trinn der de deltar på ulike aktiviteter gjennom uken og også får besøk på bondegård og litt informasjon om mat og ernæring. Dette kan bli en god inntektskilde til klubben.
	Åpen dag / åpen hall etter skolestart. Dette er tenkt som en dag der klubben presenterer seg selv og de aktivitetene vi tilbyr i bydelen, samtidig som vi inviterer våre sponsorer til å profilere seg selv. Det kan legges opp til mini-turneringer med 3-5 manns lag fra bydelen i en uformell kontekst. Om kvelden kan vi ha åpen hall for barn og ungdom. Et slikt arrangement vil være et positivt innslag i bydelen, en mulighet for å rekruttere flere medlemmer og det er mulig å søke om økonomisk støtte til arrangementet.
	Håndballskole i høstferien. Klubben har god erfaring med å arrangere håndballskole i høstferien i samarbeid med elite-laget. Dette bør videreføres og gir normalt gode inntekter til klubben.
	Glassverket GameNight. Dette er en ny type arrangement for GIF, som går ut på å samle ungdommer til spill-kvelder/ netter. Hallen vil da rigges med tilstrekkelig strøm og nettverk (fra våre samarbeidspartnere) en helg og det tas deltakeravgift fra de påmeldte. Dette har gitt gode inntekter i andre klubber.
	Julemarked. Klubben kan arrangere et årlig julemarked med salg av juletrær (inkl henting i januar) og salg av fyrverkeri. Dette er forventet å kunne gi en betydelig inntekt til klubben.
Samhandling Hensikten med dette fokusområdet er å etablere forutsigbar informasjon internt i klubben samt muligheter for digital dialog internt. I tillegg skal det jobbes med å konkretisere samarbeid med andre aktører i nærmiljøet og byen vår.	Temakvelder. Klubben skal vurdere å arrangere en eller flere temakvelder gjennom høsten, for å sette fokus på noe av det klubben gjør ift samfunnsansvar. Det kan være foredrag som er åpent/ gratis for innbyggere på Åskollen i kombinasjon med å fortelle om hva klubben gjør i forhold til problemstillingen. Prosjektet «Skuddsikre jenter» kan være rammen rundt dette.
	Samhandlingsplattform. Det må ryddes opp i alle de ulike kanalene som benyttes i klubben og vi må velge en felles løsning for samhandling mellom trenere, lagledere, spillere, foreldre/ foresatte, administrasjonen samt mellom klubb og andre aktører (foreldre/foresatte, nærmiljø etc). En slik plattform vil bestå av flere tekniske løsninger (web, sosiale medier, app'er), men vi må etablere et bevisst forhold til hvilke løsninger som skal brukes til hva – og hvordan.
	Etablere 3-parts samarbeid mellom GIF, Åskollen skole og Drammen

GIF ER GLEDE, INNSATS OG FELLESKAP

2018	
	Kommune (idrett/ kultur, helse og omsorg). Dette arbeidet har til hensikt å finne arenaer/ områder der det er hensiktsmessig å samarbeide med andre aktører i egen bydel. Noe av dette gir klubben muligheter samtidig som vi både kan bidra med ressurser til andre aktører og få hjelp av andre ressurser tilbake. Deler av arbeidet kan være stønadsberettiget.
Anlegg Hensikten med dette fokusområdet er å sikre klubben best mulig tilgang på nødvendige anlegg samt sikre opprustning og vedlikehold av eksisterende hall og kunstgressbane.	Rehabilitering av kunstgressbanen. Dette står i kommunens plan for vedlikehold, men må følges opp sammen med DIR og Drammen Kommune.
	Ny kunstgressbane. Det er dialog i gang med DIR og kommunen ift å bygge ny kunstgressbane i tillegg til den som finnes på Åskollen. Dette arbeidet må følges opp for å konkretisere forslaget inn i kommunens planlagte arbeid.
	Opprustning av GIF-hallen. Det er et relativt stort vedlikeholdsbehov i GIF-hallen og spesielt ift garderober og dusjanlegg. Det er søkt om midler for utbedring av dette, og dersom midlene innvilges må arbeidet igangsettes og følges opp.
	Ny hall. Klubben har behov for større hall-kapasitet og må melde seg på i prosessene som går rundt ny ungdomsskole på Åskollen da sannsynligheten er stor for at en ny hall vil bli anlagt i forbindelse med ny skole. Alternativt må det jobbes for å få bygget ny hall i området rundt dagens hall/ gressområdene utenfor. Klubben må ta initiativ til å være med i dette arbeidet.
Salg	Arrangementer. Salg og markedsarbeidet skal bidra til å skaffe samarbeidspartnere til de ulike arrangementene som gjennomføres og gjennom dette bidra til å redusere arrangementskostnadene og/ eller bidra til økte inntekter i form av ren pengestøtte.
	Prosjekter. Salg og markedsarbeidet skal bidra til å skaffe samarbeidspartnere til de prosjektene klubben etablerer, eksempelvis «GreenRoom» og «Skuddsikre jenter».
	Toppåhåndball og rekrutt-tilbud. Salg- og markedsarbeidet i klubben skal sikre budsjetterte sponsorinntekter til toppåhåndballen og rekrutttilbudet. Dette er uavhengig av om gruppen er en del av GIF eller ikke i 2018 (dette arbeidet vil være en del av klubbens bidrag til å få ny klubb i drift).
	Klubbdrift. Salg og markedsarbeidet skal bidra til å skaffe samarbeidspartnere til drift av klubbens anlegg og/eller grupper (f.eks dekke trenerutdanning, trenerlønn, utstyr, cup-deltakelse mm.).
	Anlegg. Salg og markedsarbeidet skal bidra til å skaffe penger til vedlikehold/ oppgradering av eksisterende anlegg og delta i prosesser rundt etablering av nye anlegg hvis dette blir påbegynt i 2018.

Klubbens medlemmer må påregne å delta i arbeidsgrupper (dugnadsinnsats) for å få gjennomført de ulike tiltakene. Administrasjonen vil sikre koordinering og ta de oppgavene det er kapasitet til å håndtere innenfor de ressursene som er tilgjengelig.

Tiltak i 2019

2019	
Bærekraftig klubbdrift	Implementere rutiner i alle deler av klubben ihht Kvalitetsklubb nivå 1
	Planlegge arbeidet med å oppnå Kvalitetsklubb nivå 2.
Treningstilbud	Implementere rutiner/ prosesser i Sportsplan ihht Kvalitetsklubb nivå 1.
	Sikre at 50 % av klubbens trenere og lagledere har gjennomgått klubbens trenerutviklingsprogram.
	Re-etablere skøytebane når anleggsrigg er fjernet samt etablere beach-håndballbane/ beachvolleyballbane sammen med Åskollen skole (området nedenfor hallen mot skolen).
Arrangementer og aktivitet	Jubileumsfest 9.februar 2019. Klubben fyller 100 år 11.2.2019 og dette må markeres. Egen arbeidsgruppe må etableres høsten 2018.
	Glass-cup håndball – som for 2018
	Gjenoppta Glass-cup i fotball. Arbeidet med dette må starte høsten 2018.
	Fotballskole - som for 2018
	Glass-Camp søkes utvidet i omfang (2 uker) og antall deltakere
	Åpen dag / åpen hall – som for 2018 hvis vellykket.
	Håndballskole i høstferien. Som for 2018.
	Glassverket GameNight. Som for 2018 hvis vellykket.
	Julemarked. Som for 2018 hvis vellykket.
Temakvelder. Som for 2018 hvis vellykket. Hvis det ikke blir arrangert noen i 2018, skal dette testes ut i 2019.	
Samhandling	Aktivitetsinformasjon. Klubben må ha fokus på å fortelle/ informere om alt det gode som skjer i klubben. Egen «avis» eller egne «reportere» kan vurderes. Formålet er å få blest om det vi gjør i alle deler av klubben.
	Videreføre og utvikle 3-parts samarbeid i nærmiljøet ytterligere.
Anlegg	Videreføre (og evt påbegynne) arbeidet med anlegg som beskrevet for 2018.
Salg	Videreføre arbeidet fra 2018. Bistå topphåndballen i ny juridisk enhet frem til juni 2019.

Klubbens medlemmer må påregne å delta i arbeidsgrupper (dugnadsinnsats) for å få gjennomført de ulike tiltakene. Administrasjonen vil sikre koordinering og ta de oppgavene det er kapasitet til å håndtere innenfor de ressursene som er tilgjengelig.

Tiltak i 2020-2022

	2020-2022
Bærekraftig klubbdrift	Klubben skal tilfredsstillere kravene til Kvalitetsklubb nivå 2 i 2020, implementere det i 2021 og tilfredsstillere kravene til nivå 3 i 2022.
Treningstilbud	Treningstilbudet og Sportsplanen skal tilfredsstillere Kvalitetsklubb nivå 2 i 2020, sikre etterlevelse i 2021 og tilfredsstillere kravene til Kvalitetsklubb nivå 3 i 2022.
	Sikre at 70 % av klubbens trenere og lagledere har gjennomgått klubbens trenerutviklingsprogram i 2020, 80 % i 2021 og 90 % i 2022.
Arrangementer og aktivitet	Arrangementene fra 2018 / 2019 videreføres eller tilpasses nødvendig inntektsnivå. Jubileumsfest i februar byttes ut med en årlig «Trenergalla» for å hedre all frivillighet (trenere, lagledere, tillitsvalgte, foreldre/ foresatte m.fl) i klubben.
Samhandling	Sikre forutsigbar informasjon om klubbens aktivitet og god dialog med alle involverte.
	Videreføre og utvikle 3-parts samarbeid i nærmiljøet ytterligere.
Anlegg	Videreføre (og evt påbegynne) arbeidet med anlegg som beskrevet for 2018.
Salg	Videreføre arbeidet fra 2019.

Klubbens medlemmer må påregne å delta i arbeidsgrupper (dugnadsinnsats) for å få gjennomført de ulike tiltakene. Administrasjonen vil sikre koordinering og ta de oppgavene det er kapasitet til å håndtere innenfor de ressursene som er tilgjengelig.